Pasa decisivă către măiestrie

On Octombrie 14, 2010

Ridică-i pe oameni deasupra propriilor lor limite, stimulându-i să-şi desăvârşească măiestria.

Antoine Bourdelle a fost unul dintre cei mai influenţi sculptori din toate timpurile. Operele sale, faimoase peste tot în lume, apreciate la nivel mondial, au devenit de-a lungul timpului un adevărat punct de reper pentru toţi cei ce vroiau să exceleze în sculptură.

Dar ceea ce puţini ştiu, este că Bourdelle a fost şi un profesor desăvârşit. El se simţea dator să le transmită studenţilor spiritul mesajelor sale. Considerând că esenţială este formarea personalităţii proprii fiecăruia, el îi avertiza de la început să evite imitaţia facilă: *"Ar însemna să vă trădez dacă v-aş spune: urmaţi-mă. Calea mea, făclia mea, nu sunt ale voastre". Şi repeta mereu: "Suspectaţi formulele".*

Leadership: Poţi trece prin filtrul individualităţii tale întreg materialul experienţei directe, cât şi sugestiile provenite din sursa creaţiei tale, într-un context care oferă foarte multe informaţii despre performanţele tale?

Pentru a stabili ce anume au nevoie oamenii din jurul tău, trebuie să le priveşti obiectiv părţile bune şi cele slabe - părţile bune indică direcţia spre care ei trebuie să se îndrepte, ce pot ei deveni, în vreme ce slăbiciunile lor, odată ce ţi-ai dat seama de ele, îţi indică ceea ce ai de făcut, ce măsuri să iei pentru a-i apropia de potenţialul lor de performanţă.

Tu te simţi dator să le transmiţi oamenilor nivelul tău propriu de îndemânare în scopul dezvoltării leadershipului lor? Consideri că este esenţială formarea personalităţii proprii fiecăruia? Dacă da, atunci sarcina ta este de a le evalua potenţialul, după care să încerci să optimizezi calităţile şi performanţele lor, îndreptându-le paşii spre o carieră de succes.

Sursa afinităţilor lor trebuie căutată din timp, încă de la primul lor contact cu "arta" ta, iar pe măsură ce ei aprofundează cunoaşterea, viziunea şi principiile pe care le promovezi, cu o curiozitate mereu alimentată, niciodată secată, cu atât îşi vor dezvolta calităţile şi cu atât vei creşte în ochii lor.

Ca lider, trebuie să oferi oamenilor sugestii provenite din conţinutul experienţei tale, încât performanţele individualităţii tale să fie trecute de ei prin filtrul informaţiilor ce pot favoriza dezvoltarea creaţiei lor.

În fotbal, "Uliţa Cehă" reprezintă pasa decisivă, făcută în zona de finalizare, printre adversari, putând fi uşor transformată în gol de către cel care a primit-o. În leadership, "pasa decisivă" care poate fi transformată într-un mare succes este dată de acea influenţă pe care ei o primesc de la tine, este dată de perspectiva pe care le-o oferi vizavi de modul în care trebuie să gândească şi să acţioneze, este dată de fluiditatea calităţilor şi aptitudinilor tale, de capacitatea ta de a comunica cu ei şi de a le impune propriile standarde înalte, fără să le îngrădeşti dreptul de a-şi manifesta liber orientările.

Prin urmare educarea lor într-o anume direcţie, oferindu-le o anumită perspectivă, în ideea construirii unei cariere, trebuie să aibă la bază stabilirea unui acord, a unui parteneriat solid între tine şi ei care să se dovedească a fi deosebit de benefic pentru ambele părţi.

Conținutul unei creații care își propune să stimuleze actul de creație în rândul celorlalți oameni trebuie să ofere o experiență de autocunoaștere, dar și o experiență de neuitat legată de un anumit eveniment. Mai mult decât atât, conținutul unei creații trebuie să ofere o vedere încântătoare asupra unei anumite situații de viață ce servește ca mijloc de exprimare a unei idei științifice.

Un lider adevărat este oricând pregătit să scoată la iveală detalii despre rezultatele muncii sale, făcând apel la o experiență de viață ce servește ca mijloc de identificare și exprimare a propriilor sale concepții despre ce înseamnă să fii un Creator.

Pasa decisivă către măiestrie este etapa care marchează succesul sau eșecul tău, ca lider. Este etapa care te ajută să vezi unde se află oamenii în raport cu viziunea și valorile tale, și încotro se îndreaptă ei la îndemnurile tale. Abordările tale, încercarea ta de a le schimba oamenilor optica asupra leadership-ului este "pasa decisivă" către sporirea propriilor performanțe și a nivelului de influență.

Așa cum golul rămâne fără îndoială recompensa concretă a jocului de fotbal, victoria fiind încoronarea supremă a eforturilor depuse de cei 11 coechipieri – tot așa aderarea celorlalți oameni la arta ta rămâne fără îndoială recompensa concretă a eforturilor tale de a le optimiza modul de gândire și de utilizare a resurselor proprii, care îți asigură succesul și performanța.

Concluzie: Performanța în leadership este evaluată prin rezultatele obținute de echipă și atingerea scopului propus. Performanța unui lider se măsoară prin performanțele individuale ale fiecărui om din echipă. De aceea un lider trebuie să se implice și să muncească uneori enorm, pentru dezvoltarea unei culturi organizaționale, căci degeaba el dispune de standarde proprii superioare dacă ele nu concordă cu cele ale membrilor echipei și dacă se detașează de ceea ce aceștia consideră ca fiind normal, riscă să genereze neînțelegeri și o adversitate puternică din partea lor... și în acest caz s-a zis cu performanța.

Evaluarea performanțelor individuale, identificarea punctelor tari și slabe ale fiecărui individ, identificarea nevoilor de instruire și perfecționare profesională, identificarea performanțelor potențiale, aplicarea unui sistem de salarizare motivant (dacă sistemul de salarizare este determinat de alți factori decât performanța și este uniform pentru toți, evaluarea nu mai are rost și dispare și motivația) și nu în ultimul rând, comunicarea, găsirea unor punți de comunicare adecvate pentru a obține măiestria în echipă.

Source: https://neculaifantanaru.com/pasa-decisiva-catre-maiestrie.html